

NAIT SOEZ'N

SPECIAL

• nr 11 • november

• uitgave van de g.s.b.

ORGANISEER JE NÚ IN DE GSB, VAKBOND VAN STUDENTEN

Sinds de oprichting van de Gsb hebben we menigmaal van ons laten horen, wanneer de sociaal-ekonomische positie van de student of het onderwijs aan aanslagen bloot stond. Naast de demonstraties, meetings en kollegestakingen die de afgelopen tijd zijn georganiseerd, zijn er veel andere dingen gebeurd, die, omdat ze niet zo spektakulair zijn, niet bij iedereen bekend zijn. Daardoor wordt de Gsb door sommige mensen afgeschilderd als een organisatie die aktie, aktie en nog eens aktie voert. Die mensen vergeten dan het volgende. In alle fakulteiten zijn Gsb-aktiegroepen in de weer om te zorgen dat het onderwijs verbeterd wordt, dat de

rokratisering wordt door gezet of behouden blijft. Daar zitten Gsb-ers in raden, commissies en andere representatieve organen, om de belangen van de studenten te verdedigen en om bij te dragen aan een goed onderwijs.

In de fakulteiten zijn vaak in samenwerking met de wetenschappelijke staf en het technies en administratief personeel vele successen geboekt en gelukkig weinig nederlagen geleden. In het jaarverslag van de Gsb wordt dat allemaal breed uitgemeten, en het is zeker door zijn aantrekkelijke opmaak zeer leeswaardig.

biesheuvel

Door het Onderwijsbeleid van dit kabinet Biesheuvel, werden aan iedereen al gauw de verslechteringen merkbaar. We dreigden dat allemaal in de portemonnee te voelen, toen het ging om de 1000 gulden kollegegeld.

De vele juiste argumenten die door het Landelijk Overleg Grondraden naar voren werden gebracht hadden tot gevolg dat volgens een enquête de meerderheid van de bevolking en haar organisaties ons ondersteunen.

De Brauw trok zich daar niets van aan. Hij zou en moest zijn onderwijsbeleid, wat er op is gericht de kosten voor het onderwijs af te wentelen op de studenten en hun ouders en de taak van het personeel aan de universiteit te verzwaren, doorzetten. Dan is er aktie geboden. Net als dat het geval is wanneer het College van Bestuur voor meer dan nodig is de 1000 guldenwet uitvoert en de WUB op legt aan de gederokratiseerde fakulteiten.



Je kunt lid worden van GSB voor f 5,- per jaar bij
- Visserstraat 56
- Databank in het Akademiëgebouw
- Bij de standjes in de fakulteiten
- Via de CIS-kaart
- Bij de kolporteurs van Nait Soez'n



De Groninger Studentenbond is een vakbond van studenten, die, wanneer dat nodig is, akties organiseert om verslechteringen tegen te gaan of opkomt voor verbeteringen.

samenwerking

In het LOG werken we samen met de andere studentenvakbonden. In het Aktiekomitee Gronings onderwijs met organisaties uit kleuteronderwijs tot de universiteit. We maken deel uit van "Jongeren voor Vietnam", om daadwerkelijk onze solidariteit te tonen. Samen met andere groeperingen uit de Groninger bevolking strijden we tegen de achterstelling van het noorden in het kader van het Volkskongres. De Groninger Studentenbond, een vakbond van studenten, komt in de eerste plaats op voor de belangen van de studenten.

Daaruit hebben we geleerd dat we ons moeten aansluiten bij andere belangenbehartigingsorganisaties, om zo met z'n allen de macht van enkelen over velen om te zetten in een werkelijk rechtvaardige maatschappij.

fusie gronstra. gsb

Het college van bestuur heeft in augustus een erkenningsregeling in elkaar gezet, die er van uitgaat, dat enkel individuele belangenbehartigingsorganisaties voor subsidiëring in aanmerking kunnen komen. Dat levert ons een heleboel problemen op. De Gronstra was dit jaar een geleidingsorganisatie die verkiezingen hield voor de ledenraad, waarvoor alle studenten in Groningen aktief en passief stemrecht hadden. Doordat de universiteit de geleidingsorganisatie niet wil subsidiëren, moest de Gronstra weer terugvallen op haar oude structuur; een vereniging met leden.

Om deze redenen is de GSB gefuseerd met de Gronstra, aldus een besluit van de ledenraad. Boemerang was akkoord. De Gronstra-pakketleden leveren geen financiële bijdragen aan de vakbondsaktiviteiten die de Gronstra-GSB naast het reductiepakket ontwikkelt.

Het plotsklaps wijzigen van de subsidiëeringsregeling brengt ons in grote problemen en daardoor de aktieve belangenbehartiging van studenten. We krijgen nu aanmerkelijk minder geld dan vorig jaar. De universiteit heeft niet voor de grap of uit bezuinigingsoverwegingen de regeling veranderd.

Ze is bevreesd voor een organisatie die, wanneer dat nodig is, het College van Bestuur bestrijdt. Het door de politie laten verwijderen van 67 studenten uit de universiteit in augustus, het eisen van loyaliteit van CBO-bestuurders, waardoor de Gronstra-kandidaat bewust



uit het CBO, het orgaan wat over de studentenvoorzieningen gaat, werd geweerd; het dreigement aan de GSB-groep bij WSN om geen adressen meer te leveren aan de groep wanneer de inhoud van het blad wat ze rondsturen, niet veranderd.

Dat alles zijn voorbeelden die de GSB doet lijken op de VDM, waar generaals de vakbond van soldaten zitten te ondergraven.

Politie, censuur en loyaliteitsverklaringen bedreigen de GSB in haar belangenbehartiging. Daarom heeft de GSB jouw steun dubbel en dwars nodig!!

De beleidsraad van de GSB die bestaat uit vertegenwoordigers van alle afdelingen in de fakulteiten is het hoogste orgaan. Door de beleidsraad worden werkgroepen ingesteld die zich bezig houden op diverse terreinen: sociaal, studiefinanciering, buitenland, herstructurering en selectie, de WUB en studie-inhoudelijk. Deze werkgroepen verrichten "research" en bereiden discussies voor; produceren stukken en eventueel brochures. Diskussiestukken die gemaakt worden door de werkgroepen of het bestuur worden in de fakulteiten door de leden besproken, die bepalen een standpunt, dat door de gekozen vertegenwoordigers in de beleidsraad naar voren wordt gebracht. In de beleidsraad wordt dan een besluit genomen, wat het beleid op een bepaald punt voor een lange tijd vast legt.

Deze structuur waarborgt dat iedereen invloed kan hebben in de GSB, en aktief kan meedenken en meewerken.

Dagelijks Bestuur G.S.B.

breed aanbevelingskommittee achter ledenwerfaktie Gsb

VERKLARING KOMMITEE

Vooraf in het afgelopen anderhalve jaar is het duidelijk geworden welke maatregelen de universiteiten bedreigen. Het was eks-minister De Brauw die zeer duidelijk raakte op welke manier en in welke mate, de positie van de studenten en het personeel aan de universiteit en het wetenschappelijk onderwijs in zijn geheel, in gevaar komt.

De Universiteit van Groningen werd o.m. gekonfronteerd met:

- het van de tafel vegen van de Tussentijdse Bestuursvorm en de invoering van de WUB, waardoor het duidelijk werd dat een zekere universitaire autonomie door de minister niet wordt geaccepteerd
- de bouwstop waardoor er een belemmering is ontstaan voor de toenemende aantallen studenten en voor de werkzaamheden van het personeel
- de personeelsstop c.a. "vakaturereserve", met als gevolg dat er een taakverzwaring ontstaat voor het personeel, een vermindering van de studiebegeleiding van studenten en een mogelijke verschuiving van de onderzoekstaken van de wetenschappelijke staf
- de studentenstops, zodat een groot aantal studenten niet kon gaan studeren wat zij wilde, en waarbij de staf een nieuwe norm kreeg opgelegd voor haar werkzaamheden. Dat betekent relatief minder tijd voor onderzoek voor de wetenschappelijke staf
- de duizend gulden kolleegeld, die een onaanvaardbare lastenverzwaring betekent voor studenten of hun ouders, en een verdergaand teruggedraaien van de externe demokratisering tot gevolg heeft
- vooral bij de duizend gulden maatregel is er op een ongekende wijze voorbijgegaan aan de protesten van de gehele universitaire wereld tegen deze maatregel. Tegelijkertijd kreeg diezelfde universitaire wereld de uitvoering van de door haar ongewenste maatregel opgelegd.

Door deze bezuinigings- en herstrukturingsmaatregelen dreigen de studenten en het personeel van de universiteit tegen elkaar uitgespeeld te worden.

Zo wordt er bijvoorbeeld gesuggereerd dat studentenstops tegen te houden zijn, als de staf maar minder tijd aan onderzoek gaat besteden. Waarmee de rechtspositie van de staf in gevaar wordt gebracht.

Ook probeert men soortgelijke tegenstellingen te creëren bij de uitvoering van de 1000 gulden wet; pogingen die niet alleen door Den Haag in het werk worden gesteld, maar ook binnen de Groninger universiteit zelf.

Daarnaast zijn er binnen deze universiteit stromingen die de maatregelen van Den Haag overijverig willen uitvoeren. Voorbeelden daarvan zijn o.m.:

- de overijverige uitvoering van de WUB voor de (sub)fakulteiten, tegen de wens van een groot aantal (sub)fakulteiten,
- het verwijderen van 67 studenten door de politie uit het Rademijgebouw,
- de 200% uitvoering van de f 1000,- wet, zoals het niet verlenen van verklaringen voor uitstel van militaire dienst aan boycotters en de start van een administratieve controle
- de dreigingen de subsidies aan de Gronstra/Gsb in te trekken,
- de zgn. loyaliteitsvoorwaarde bij de CBO-kandidaten.

Al deze maatregelen maken het noodzakelijk dat studenten, staf en technies en administratief personeel zich organiseren, om zo in hun organisaties en tezamen het hoofd te kunnen bieden aan bovengenoemde en te verwachten maatregelen.

Hoewel niet alle ondergetekenden het op alle punten eens zijn met het beleid van de Groninger Studenterbond/Gronstra zijn zij van mening dat de Groninger studenten zich voor de behartiging van hun belangen, mede tegen de achtergrond van de hierboven vermelde maatregelen, het beste kunnen organiseren in de Groninger Studenterbond/Gronstra.

Daarom roepen ondergetekenden alle studenten op om lid te worden van de Gsb om zo een bijdrage te leveren (al was het daardoor slechts een financiële of sympathiebetuiging) aan de verbetering van het wetenschappelijk onderwijs en de positie van de bij dat onderwijs betrokkenen.

Groningen, november 1972 .

drs. H. Abbing, medewerker economie,
Maarten Abeln, stud.lid D.B. (TBV)
H. Bruins, U.B.lid (TBV) hoofd afd. stud.voorzieningen
drs. Hans de Boer, voorz. U.B. (TBV)
drs. G. Blijham, medew. histologie,
drs. W. Buitelaar, medew. psych. lid NVV-bond ABVA
prof. dr. W.J. Brandenburg, onderwijskunde
dr. P. Boskna, medew. palemologie,
Sander Doeven, ekstern Vera
drs. E. Ebels, medew. ped/andragogie
L. Fresco, lid U-raad, medew. biologie
drs. P. Fortuin, medew. sociologie, lid NWV-bond ABVA
revr. Frey-Winterdijk, lid U-raad, medew. tel.centrale
prof. dr. H. Groenewold, natuurkunde
Greetje de Goede, D.B. USVA
K. de Graaf M.A. medew. afd. nederlands
dr. Ger Hammen, filosoof,
drs. P. van Herwijnen, medew. sociologie
dr. R. van den Hoofdakker, medew. kliniek psychiatrie
prof. dr. N. Hugenholz, natuurkunde
A. Hoekstra, lid U-raad, dir. ped. academie
drs. M.C. de Jonge, lid U.B. (TBV) medew. med. fysica
drs. Th. Junius, lid U.B. (TBV) medew. econometrie
drs. A. Kalverboer, medew. ontw. neurologie
prof. dr. F. Keuning, histologie,
Bé Keizer, voorz. Gronstra 1970-1971
H. Kobus, lid U.B. (TBV) medew. alg. psychologie
mr. J. Kok, lid U.B. (TBV) medew. univ. bibliotheek
J.A. Kornelis, lid U.B. (TBV) medew. med. fysica
drs. H.A. Kurvers, medew. buro R.U. alg. zaken
drs. J.P. Kwist, medew. afd. nederlands
drs. F. Leerhuis, medew. semistiek
Geert Lameris, voorz. Gronstra 1971-1972
Bert Middel, ledenraad Gronstra, eks-Boeremanc
Juil Moorman, voorz. Gronstra 1969- 1970
prof. dr. L. Nauta, filosoof
mr. Ben Olivier, voorz. Gronstra, 1968-1969
drs. J. Oosterhaven, lid D.B. econ. fak.
drs. J. Peters, medew. onderwijskunde
drs. T. Reytien, medew. soc. psychologie
Gerhard van der Spoel, post en archief R.U.
J. Straatman, conciërge- en bodiedienst R.U.
Ton van der Schans, D.B. USVA
prof. dr. H. Tolhoek, natuurkunde
drs. W. Verdenius, medew. inst. huisartsengeneeskunde
Aart Waterman, red. DCC
drs. J. Wallage, voorz. Gronstra 1967-1968
drs. G. Weening, hoofd. Buro Buitenland R.U.
mr. J. Wenting, lid D.B. (TBV) medew. personeelszaken R.U.
Siep Wynia, ekstern Vera
Thewis Wits, voorz. Gsb 1971-1972
dr. W. Wijnen, hoofd COMOG
bestuur NCSV

WORDT LID VAN DE GRONINGER STUDENTENBOND

visserstraat 56, telefoon 134888